

แบบสรุปรายงานแผน/ผล การพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2555

หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ผู้รายงาน นายยงยุทธ บุญจันทร์ โทรศัพท์ 0 2590 4484

จำนวนข้าราชการของหน่วยงานทั้งหมด 30 คน

บุคลากรที่ปฏิบัติงาน 24 คน ลาศึกษา 3 คน ว่าง 3 คน

แผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

ลำดับ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	24	100

ผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

ลำดับ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล รอบ 6 เดือน (ต.ค.54-มี.ค.55)	24	100
2.	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล รอบ 9 เดือน (ต.ค.54 –มี.ย.55)	24	100
3.	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล รอบ 12 เดือน (ต.ค.54-ก.ย.55)	24	100
4.	จำนวนข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ตามแผน อย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อปี (กรอกเมื่อครบรอบ 12 เดือน)	23	95.8

หมายเหตุ : ส่งแบบสรุปรายงานแผน/ผล การพัฒนา ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

☐ ครั้งที่ 1 : แผนพัฒนาฯ ภายใน วันที่ 10 ก.พ.55☐ ครั้งที่ 2 : ผลการพัฒนารอบ 6 เดือน ภายใน วันที่ 2 เม.ย.55☐ ครั้งที่ 3 : ผลการพัฒนารอบ 9 เดือน ภายใน วันที่ 2 ก.ค.55☐ ครั้งที่ 4 : ผลการพัฒนารอบ 12 เดือน ภายใน วันที่ 2 ต.ค.55

ส่งข้อมูลให้กองการเจ้าหน้าที่ และทาง

E-mail Address : khanittha.v@anamai.mail.go.thหรือ Sirima.b@amanai.mail.go.th
